



# 人事教育

## 综 述

**【概况】** 2020年，认真贯彻习近平总书记对广西和干部人事工作的重要指示批示精神，紧紧围绕自治区党委、政府及厅党组的决策部署，以建设高素质专业化干部队伍和行业人才队伍建设为目标，加强人事培训和用人制度。全年共1331人参加广西工程系列住房城乡建设行业职称评，完成年度各项干部考核测评工作。

**【理论创新推动】** 2020年，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的创新理论成果。认真学习习近平总书记在“不忘初心，牢记使命”主题教育总结大会上的重要讲话精神、习近平总书记在中央统筹推进新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作部署会议上的重要讲话精神、习近平总书记在习近平在湖北和浙江考察的重要讲话精神、党的十九届五中全会精神、自治区十七届七次全会精神等，做到学而信、学而用、学而行，自觉用党的创新理论成果武装头脑、指导实践、推动工作。

**【业务学习】** 2020年，围绕提高履职能力，精学业务知识的工作任务目标，组织学习《党政领导干部选拔任用工作条例》《公务员职务与职级并行规定》《公务员平时考核办法》等系列政策文件以及与绩效考核、职称评定、机构改革、干部管理等方面知识，着力解决“知识恐慌”“能力恐慌”“本

领恐慌”问题。

**【干部选拔任用和职级晋升】** 2020年，广西住房和城乡建设厅做好厅机关及厅属单位空缺岗位的人员配备和干部职级晋升工作。全年共完成厅机关和厅属单位13名副处级以上干部提拔、从设区市相关单位和厅属单位调入11名干部、厅机关交流任职5名处级干部、5名干部试用期满，30名干部晋升职级的相关手续，并配合自治区党委组织部完成2名二级巡视员的考察工作。

**【干部日常监督管理】** 组织开展广西住房和城乡建设厅2020年领导干部报告个人有关事项工作，并对厅机关及厅属单位填报范围内的所有干部开展政策宣传及填报培训；配合自治区党委组织部完成2019年度厅领导班子和领导干部考核测评工作，完成2019年度厅机关和厅属单位干部年度考核、厅机关及厅属参公单位人员2020年度平时考核；会同相关处室编制《自治区住房和城乡建设厅“一把手”权力清单和负面清单》，牵头起草《自治区住房和城乡建设厅领导干部约谈制度》；组织厅机关及厅属单位干部人事档案专项审核工作并对相关业务进行培训，开展广西住房和城乡建设厅2019年度领导干部个人有关事项报告随机抽查及核实；组织完成自治区住房城乡建设厅公务员信息更新采集、公务员统计、工资统计和人力资源社会保障统计工作。

**【人员招录和选聘】** 2020年，广西住房和城乡建设厅配合自治区党委组织部，做好广西2020年度定向招录选调生考察工作；组织厅属单位墙改站、质安站、造价站完成2020年度考试录用工作；完成住房城乡建设行业两新组织党建组织员的选聘工作；指导广西建设职业技术学院及广西城市建设学校组织开展2020年度公开招聘实名编和非实名编人员工作，督促指导厅属有关单位开展竞聘上岗岗位聘用工作。

**【干部教育培训和行业人才队伍建设】** 2020年，广西住房和城乡建设厅制订《2020年度自治区住房城乡建设厅教育培训计划》并组织实施，全年举办23期专题培训班，培训干部1900多人次；牵头制订广西住房和城乡建设厅2020年度人才工作目标责任制考核指标任务分解表，确保全厅人才工作顺利推进；进一步推进广西工程系列住房城乡建设行业职称评审制度改革，组织制定行业正高级职称评审条件，并对副高、中、初级评审条件进行修订，实现更加全面客观准确评价专业技术人才，年度职称申报人员创历史新高，其中正高级职称申报146人，副高级职称参评人员809人，中初级职称参评人员376人。

**【评比表彰申报】** 2020年，全年累计完成全国脱贫攻坚先进集体、全国住建系统抗击新冠肺炎疫情先进个人、自治区人民满意的公务员（集体）、自治区激励干部担当作为专项奖励等32个评比表彰项目的推荐工作，组织完成厅机关及厅属参公单位领导干部2019年度考核表彰奖励工作，组织完成厅属事业单位脱贫攻坚专项奖励工作，组织开展厅机关和厅属参公单位住房安全保障、疫情防控及时奖励以及厅属事业单位疫情防控及时奖励工作。

**【各项重点工作】 疫情防控** 按照新型冠状病毒感染肺炎疫情防控工作领导小组的部署，做好新型冠状病毒肺炎防控期间厅机关和厅属单位人员排查和返岗管理工作，从2020年春节假期起，时刻把疫情防控作为日常工作，制订厅机关及在建设大厦办公厅属单位错峰上下班及就餐措施；认真做好向自治区疫情防控领导小组办公室及所在城区街道等部门及时报送疫情防控信息，并形成每周报送的常态；统筹组织厅机关人员分批次注射疫苗等。

**统筹推进绩效各项工作** 通过全面梳理各类上级文件，罗列重点工作任务，规避因指标漏项以及设置不科学带来的扣分风险，并积极与各业务处室沟通，谋划加分项、深挖加分点；争取厅领导支持，专门安排时间逐个与业务处室负责人进座谈，全面了解处室绩效工作进度和加分情况；定期走访处室，沟通协调推进绩效工作进展和指标加分情况；全力做好与自治区绩效办和各考核主体单位的沟通协调工作，建立绩效管理考评月报表制度和“提醒预警”机制，对临近完成时限且进展较慢指标进行预警，督促各处室及时采取措施，确保年底少扣分甚至不扣分；对全体干部职工进行业务培训2次，通过集中审核指标、集中评审加分，提高绩效工作质量和水平。

**其他工作** 共完成22次党组会议筹备工作；完成自治区党委巡视整改基本完成事项动态上报工作；牵头组织厅机关各相关处室做好中央巡视组巡视广西涉及广西住房和城乡建设厅相关材料的收集整理、审核和报送工作；配合做好自治区纪委监委到广西住房和城乡建设厅开展政治监督专项检查相关迎检工作、按照自治区人力资源社会保障厅的有关要求做好2019年度事业单位绩效工资发放情况专项检查工作等。

（广西住房和城乡建设厅人事教育处）