

广西壮族自治区总工会

关于印发“六有”基层工会建设标准的通知

各市总工会，区各产业（系统）工会，宁铁局工会，区总各直管基层工会：

为进一步贯彻落实《中华全国总工会关于印发〈中华全国总工会关于新形势下加强基层工会建设的意见〉的通知》（总工发〔2014〕22号），推进“六有”基层工会建设，提高基层工会规范化建设水平，增强工会组织的吸引力和凝聚力，自治区总工会制定了企业、事业单位、机关单位、开发区（园区）和工会联合会“六有”基层工会建设标准，现印发给你们，并将有关要求通知如下，请一并贯彻执行：

一、高度重视。各级工会要高度重视，结合实际，制定工作目标，强化工作措施，抓实、抓细，确保此项工作落地基层工会。

二、加强指导。各级工会要深入企事业单位、机关、开发区（园区）和工会联合会进行指导，及时掌握工作进展情况，帮助解决工作中存在的问题，推动此项工作扎实有效开展。

三、创新发展。各级工会要把“六有”标准作为职工之家的建

设标准，坚持以职工需求为导向，以职工群众为中心，让职工群众当主角，不断创新基层工会工作方式方法，开展形式多样、富有工会特色的活动。要将推进建设“六有”基层工会标准与广泛开展“双争”、深化“三亮”等活动结合起来，不断提高职工群众的参与度和获得感，把工会组织建设成为职工群众信赖的职工之家。

附件：1.企业“六有”基层工会建设标准

2.事业单位“六有”基层工会建设标准

3.机关单位“六有”基层工会建设标准

4.工会联合会“六有”基层工会建设标准

广西壮族自治区总工会办公室

2017年6月27日

附件 1

企业“六有”基层工会建设标准

内 容	序号	基 本 要 求	备注
一、有依法选举的工会主席	1	按规定程序,推荐和报批工会主席候选人,召开会员(代表)大会民主选举产生工会主席。工会主席上岗一年内参加岗位培训。	
	2	依法办理基层工会社团法人资格登记。	
二、有独立健全的组织机构	3	依法建立健全工会、经审和女职工等组织机构。	
	4	工会有牌子、有办公场所、有公章、有会员档案等。	
	5	依法办理基层工会组织机构代码证。	
	6	任期届满应当如期换届,并按有关规定配齐配好工会专兼职干部。	
三、有服务职工的活动载体	7	职工入会率达 90%以上。	
	8	围绕企业经营发展目标,组织实施职工建功立业和素质提升工程。开展以社会主义核心价值观为主要内容的学习教育和普法宣传教育;组织开展“安康杯”、劳动和技能竞赛、岗位练兵、技术比武、提合理化建议等职工经济技术创新活动;加强企业文化和职工文化阵地建设,开展丰富多彩的文化体育活动。	
	9	深化“职工之家”建设。深入开展“双争”、“三亮”、“双爱双评”活动;开展工会选树典型和评优评先活动;落实党	

		风廉政建设责任制，在同级党组织的领导下，积极组织党员会员开展党建工作，向党组织推荐优秀员工入党。	
	10	开展职工维权帮扶工作。	
四、有健全完善的制度机制	11	建立健全工会工作、岗位职责、工会会员（代表）大会、职工（代表）大会、厂务公开等制度。每年至少召开 1 次工会会员（代表）大会和职工（代表）大会；建设厂务公开栏、网上公开平台等。	
	12	建立健全平等协商签订集体合同和工资、女职工特殊权益保护、劳动安全生产等专项集体合同制度，每年定期开展检查。指导职工签订劳动合同。	
	13	建立健全维权、帮扶等相关工作制度；建立困难职工档案。	
五、有自主管理的工会经费	14	建立健全工会财务管理和经费审查制度。设有独立工会经费账户，有专人专管，实行工会主席一支笔负责制。	
	15	工会财务管理规范，并依法收好、管好、用好工会经费，依法拨缴工会经费；确保经费用于工会工作和服务职工等活动；每年开展 1 次经费审计；经费收支情况每年定期向会员（代表）大会报告。	
六、有会员满意的工作绩效	16	每年开展 1 次会员评家活动，对工会工作和工会主席、副主席的满意率达到 80%以上。	

附件 2

事业单位“六有”基层工会建设标准

内 容	序号	基 本 要 求	备注
一、有依法选举的工会主席	1	按规定程序,推荐和报批工会主席候选人,召开会员(代表)大会民主选举产生工会主席。工会主席上岗一年内参加岗位培训。	
	2	依法办理基层工会社团法人资格登记。	
二、有独立健全的组织机构	3	依法建立健全工会、经审和女职工等组织机构。	
	4	工会有牌子、有办公场所、有公章、有会员档案等。	
	5	依法办理基层工会组织机构代码证。	
	6	任期届满应当如期换届,并按有关规定配齐配好工会专兼职干部。	
	7	职工入会率要达到 90%以上。	
三、有服务职工的活动载体	8	围绕中心工作,组织实施职工建功立业和素质提升工程。开展以社会主义核心价值观为主要内容的学习教育和普法宣传教育;组织开展劳动竞赛、岗位练兵、技术比武、提合理化建议等职工经济技术创新活动;加强文化阵地建设,开展丰富多彩的文化体育活动。	
	9	深化“职工之家”建设。深入开展“双争”、“三亮”、“双爱双评”活动;;开展工会选树典型和评优评先活动;落实党风廉政建设责任制,在同级党组织的领导下,积极组织党	

		员会员开展党建工作，向党组织推荐优秀员工入党。	
	10	开展职工维权帮扶工作。	
四、有健全完善的制度机制	11	建立健全工会工作、岗位职责、工会会员（代表）大会、职工（代表）大会、厂务公开等制度。每年召开至少 1 次工会会员（代表）大会和职工（代表）大会；建立厂务公开栏、网上公开平台等。	
	12	企业化管理的事业单位要建立健全平等协商签订集体合同和工资、女职工特殊权益保护、劳动安全生产等专项集体合同制度，每年定期开展检查。指导职工签订劳动合同。	
	13	建立健全维权、帮扶等相关工作制度；建立困难职工档案。	
五、有自主管理的工会经费	14	建立健全工会财务管理和经费审查制度。设有独立工会经费账户，有专人专管，实行工会主席一支笔负责制。	
	15	工会财务管理规范，并依法收好、管好、用好工会经费，依法拨缴工会经费；确保经费用于工会工作和服务职工等活动；每年开展 1 次经费审计；经费收支情况定期向会员（代表）大会报告。	
六、有会员满意的工作绩效	16	每年开展 1 次会员评家活动，对工会工作和工会主席、副主席的满意率达到 80%以上。	

附件 3

机关单位“六有”基层工会建设标准

内 容	序号	基 本 要 求	备注
一、有依法选举的工会主席	1	按规定程序,推荐和报批工会主席候选人,召开会员(代表)大会民主选举产生工会主席。工会主席上岗一年内参加岗位培训。	
	2	依法办理基层工会社团法人资格登记。	
二、有独立健全的组织机构	3	依法建立健全工会、经审和女职工等组织机构。	
	4	工会有牌子、有办公场所、有公章、有会员档案等。	
	5	依法办理基层工会组织机构代码证。	
	6	任期届满应当如期换届,并按有关规定配齐配好工会专兼职干部。	
	7	职工入会率要达到 90%以上。	
三、有服务职工的活动载体	8	开展以社会主义核心价值观为主要内容的学习教育;组织开展思想道德、科学文化、法律法规和业务知识教育;加强机关文化建设,开展丰富多彩的文化体育活动。	
	9	深化“职工之家”建设。深入开展“双争”、“三亮”、“双爱双评”活动;开展工会选树典型和评优评先活动。落实党风廉政建设责任制,在同级党组织的领导下,积极组织党员会员开展党建工作,向党组织推荐优秀职工入党。	
	10	开展职工维权帮扶工作。	

四、有健全完善的制度机制	11	建立健全工会会员（代表）大会、工会工作、岗位职责等制度。每年至少召开1次工会会员（代表）大会。	
	12	建立健全维权、帮扶等相关工作制度；建立困难职工档案。	
五、有自主管理的工会经费	13	建立健全工会财务管理和经费审查制度。设有独立工会经费账户，有专人专管，实行工会主席一支笔负责制。	
	14	工会财务管理规范，并依法收好、管好、用好工会经费，依法拨缴工会经费；确保经费用于工会工作和服务职工等活动；每年开展1次经费审计；经费收支情况定期向会员（代表）大会报告。	
六、有会员满意的工作绩效	15	每年开展1次会员评家活动，对工会工作和工会主席、副主席的满意率达到80%以上。	

附件 4

工会联合会“六有”基层工会建设标准

内 容	序号	基 本 要 求	备注
一、有依法选举的工会主席	1	按规定程序,推荐和报批工会主席候选人,召开会员(代表)大会民主选举产生工会主席。工会主席上岗一年内参加岗位培训。	
	2	依法办理基层工会社团法人资格登记。	
二、有独立健全的组织机构	3	依法建立健全工会、经审和女职工等组织机构。	
	4	工会有牌子、有办公场所、有公章、有会员档案等。	
	5	依法办理基层工会组织机构代码证。	
	6	任期届满应当如期换届,并按有关规定配齐配好工会专兼职干部。	
	7	职工入会率达 90%以上。	
三、有服务职工的活动载体	8	围绕企业经营发展目标,组织实施职工建功立业和素质提升工程。开展以社会主义核心价值观为主要内容的学习教育和普法宣传教育;组织开展“安康杯”、劳动和技能竞赛、岗位练兵、技术比武、提合理化建议等职工经济技术创新活动;加强企业文化和职工文化阵地建设,开展丰富多彩的文化体育活动。	
	9	深化“职工之家”建设。深入开展“双争”、“三亮”、“双爱双评”活动;开展工会选树典型和评优评先活动;落实党	

		风廉政建设责任制，在同级党组织的领导下，积极组织党员会员开展党建工作，向党组织推荐优秀员工入党。	
	10	建立维权、帮扶服务站(点)，开展职工维权、帮扶工作。	
四、有健全完善的制度机制	11	建立健全工会工作、岗位职责、工会会员(代表)大会、职工(代表)大会、厂务公开等制度。每年至少召开1次工会会员(代表)大会和职工(代表)大会；建设厂务公开栏、网上公开平台等。	
	12	建立健全平等协商签订集体合同和工资、女职工特殊权益保护、劳动安全生产等专项集体合同制度，覆盖单位80%以上，每年定期开展检查。指导职工签订劳动合同。	
	13	建立健全维权、帮扶等相关工作制度；建立困难职工档案。	
五、有自主管理的工会经费	14	建立健全工会财务管理和经费审查制度。设有独立工会经费账户，有专人专管，实行工会主席一支笔负责制。	
	15	工会财务管理规范，并依法收好、管好、用好工会经费，依法拨缴工会经费；确保经费用于工会工作和服务职工等活动；每年开展1次经费审计；经费收支情况每年定期向会员(代表)大会报告。	
六、有会员满意的工作绩效	16	每年开展1次会员评家活动，对工会工作和工会主席、副主席的满意率达到80%以上。	